



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ

ที่ 542 /๒๕61

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.2561 – 2563 (ปรับปรุงครั้งที่ 1)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ จะดำเนินการจัดทำอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2561 - 2563) (ปรับปรุงครั้งที่ 1) เพื่อใช้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกประเภท ทั้งที่ตั้งจ่ายเงินเดือน ค่าจ้างจากงบประมาณของท้องถิ่น และที่ได้รับจัดสรรเงินเดือน ค่าจ้าง จากเงินอุดหนุนของรัฐบาล อันจะเป็นประโยชน์ในการวิเคราะห์อัตรากำลังในภาพรวมและแนวโน้มภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคลได้อย่างชัดเจน โดยแผนอัตรากำลัง 3 ปี เป็นเครื่องมือสำคัญในการกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการสรรหาให้เป็นไปอย่างถูกต้อง

อาศัยอำนาจตามความประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 11 กรกฎาคม พ.ศ. 2554 จึงแต่งตั้งให้บุคคลผู้มีรายนามดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ คือ

- | | |
|----------------------------------|-------------------|
| ๑. นายกองการบริหารส่วนตำบลปงไฮ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองศึกษา | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ/เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ร่วมกันจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลแลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ และนำเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จังหวัดบึงกาฬ ภายใน ๖๐ วันนับตั้งแต่วันออกคำสั่ง ทั้งนี้แผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล อย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ขั้นตอนการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ถูกต้องตามลำดับขั้นตอน การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๒. บทวิเคราะห์ อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล ในระยะเวลา ๓ ปี
๓. บทวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนและภารกิจที่ได้กำหนดในยุทธศาสตร์การพัฒนาและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จะต้องดำเนินการกำหนดตำแหน่งข้าราชการ พนักงานจ้างในตำแหน่งใดและจำนวนเท่าใด จึงจะทำให้การปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

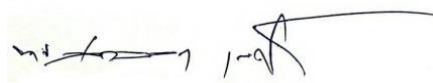
๔. บทวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน ให้มีการสำรวจและประเมินความรู้ ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่เป็นให้เป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนาบุคลากรหรือฝึกอบรมกำลังคนให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถอันเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ เพื่อให้การใช้อัตรากำลังของข้าราชการและพนักงานจ้างเกิดประโยชน์สูงสุด

๕. ข้อมูลตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้นำผลที่ได้จากการวิเคราะห์ข้างต้นมาจัดทำกรอบอัตรากำลังโดยอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี 2561 - 2563 กำหนดให้นำข้อมูลข้าราชการ ข้าราชการถ่ายโอน ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง รวมไว้ในแผนอัตรากำลังฉบับนี้ โดยแยกข้อมูลเป็นแต่ละส่วนราชการ

๖. ประมาณการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินและประโยชน์ตอบแทนอื่น โดยภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จะต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 5 เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕61



(นายสุวรรณา กุมภีโร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ