

**บันทึกการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี
(พ.ศ. 2561-2563) ปรับปรุงครั้งที่ 1
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ**

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสุวรรณา กุมภีโร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ (ประธานกรรมการ)	
๒	นายสุธีลักษณ์ รसानนท์	ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (กรรมการ)	
3	นายสัญญา วิลาศรี	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (กรรมการ)	
4	นางสาวภรณ์ทิรา อินธิเสน	หัวหน้าสำนักปลัด (กรรมการ)	
5	นางประภา ศรีโชติ	นักวิชาการศึกษา รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (กรรมการ)	
6	นางสาวจิราภา อืดผา	ผู้อำนวยการกองคลัง (กรรมการ)	
7	นางสาวนิภาพร ไพชัยยนต์	นักทรัพยากรบุคคล (กรรมการและเลขานุการ)	

เริ่มเปิดประชุม เวลา 09.3๐ น.

เมื่อที่ประชุมครบองค์ประชุม นายสุวรรณา กุมภีโร นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ ประธานในที่ประชุมได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน นโยบายผู้บริหารชุดนี้มีนโยบายส่งเสริมความก้าวหน้าของพนักงาน บุคลากรของหน่วยงาน และพร้อมที่จะพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการส่งเสริมความรู้

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

- รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. ๒๕61 - ๒๕๖3) ครั้งที่ 1/๒๕ วันที่ 18 สิงหาคม พ.ศ. ๒๕60

มติที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ 3
ประธานกรรมการ

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง และกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ 1 สำนัก 4 กอง คือ สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และกองสวัสดิการสังคม เนื่องจากได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2561-2563) ปรับปรุงครั้งที่ 1 เพื่อใช้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกประเภท ทั้งที่ตั้งจ่ายเงินเดือน ค่าจ้างจากงบประมาณของท้องถิ่น และที่ได้รับจัดสรรเงินเดือน ค่าจ้าง จากเงินอุดหนุนของรัฐบาล อันจะเป็นประโยชน์ในการวิเคราะห์อัตรากำลังในภาพรวมและแนวโน้มภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลได้อย่างชัดเจน โดยแผนอัตรากำลัง 3 ปี เป็นเครื่องมือสำคัญในการกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งการใช้ตำแหน่ง และการสรรหาให้เป็นไปอย่างถูกต้อง

เลขานุการ

ขอแจ้งให้คณะกรรมการจัดทำแผนมีอำนาจหน้าที่ดังนี้ ร่วมกันจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลแลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ และนำเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จังหวัดบึงกาฬ ภายใน ๖๐ วันนับตั้งแต่วันออกคำสั่ง ทั้งนี้แผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล อย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ขั้นตอนการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ให้ถูกต้องตามลำดับขั้นตอน การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี

๒. บทวิเคราะห์ อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล ในระยะเวลา 3 ปี

๓. บทวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนและภารกิจที่ได้กำหนดในยุทธศาสตร์การพัฒนาและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จะต้องดำเนินการกำหนดตำแหน่งข้าราชการ พนักงานจ้างในตำแหน่งใดและจำนวนเท่าใด จึงจะทำให้การปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. บทวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน ให้มีการสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่เป็นให้เป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนาบุคลากรหรือฝึกอบรมกำลังคนให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ อันเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ เพื่อให้การใช้อัตรากำลังของข้าราชการและพนักงานจ้างเกิดประโยชน์สูงสุด

๕. ข้อมูลตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง 3 ปี ให้นำผลที่ได้จากการวิเคราะห์ข้างต้นมาจัดทำกรอบอัตรากำลังโดยอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ กำหนดให้นำข้อมูลข้าราชการ ข้าราชการถ่ายโอน ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง รวมไว้ในแผนอัตรากำลังฉบับนี้ โดยแยกข้อมูลเป็นแต่ละส่วนราชการ

๖. ประมาณการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินและประโยชน์ตอบแทนอื่น โดยภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี จะต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๓๕ แห่ง

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และต้องแสดงบัญชีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งในแต่ละส่วนราชการด้วย

นายสุธีลักษณ์ รसानนท์

สำหรับการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒561-2563) ปรับปรุงครั้งที่ 1/2561 ในครั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น 1 สำนัก 4 กอง ได้แก่ 1. สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล 2. กองคลัง 3. กองช่าง 4. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม 5. กองสวัสดิการสังคม ทั้งนี้ ได้กำหนดให้มีกรอบอัตรากำลัง จำนวนทั้งสิ้น 120 อัตรา (พนักงานส่วนตำบล 27/15 คน, บุคลากรที่ได้รับเงินอุดหนุนจาก สธ. ครู จำนวน 38/17 อัตรา) ลูกจ้างประจำ จำนวน 2/2 อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 13/12 อัตรา และ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 19/18 อัตรา ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ๒1/18 อัตรา เพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 4) ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2557 และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานกลางบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 6) ลงวันที่ 4 มิถุนายน 2558

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ ใน กองคลัง มีภาระงานในส่วนของกองคลังเพิ่มขึ้น จึงมีความจำเป็นต้องเพิ่มบุคลากรมาช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน 2 อัตรา ดังนี้ **กองคลัง ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งเพิ่ม พนักงานงานตามภารกิจ**

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2562
- พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2562

มติที่ประชุม มติเห็นชอบนำหลักคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔

ปิดประชุม

เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)

เวลา 11.3๐ น.

(ลงชื่อ)ผู้จัดบันทึกการประชุม

(นางสาวนิภาพร ไพชัยยนต์)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสุธีลักษณ์ รसानนท์)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล