

1. หลักการและเหตุผล

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปต.) ระบุหลักการและเหตุผลในการปรับปรุงจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี โดยมีเนื้อหาสาระที่เกี่ยวข้องกับระเบียบ กฎหมาย ที่ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความจำเป็นต้องปรับปรุงจัดทำแผน 3 ปี เช่น

1.1 คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.) ได้มีประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2558 และเรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับโครงสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2558 จึงต้องมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังในรายการต่างๆที่เกี่ยวข้อง

1.2 ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปต.) ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปต.) จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

1.3 คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปต.) จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปต.) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปต.) วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี

1.4 จากหลักเกณฑ์และเหตุผลดังกล่าว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปต.) จึงได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2561 - 2563

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่งไฮ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่งไฮ มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งการกำหนดตำแหน่งและการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ สามารถวางแผนการใช้อัตรากำลัง ในการบรรจุ แต่งตั้งข้าราชการเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลด ภารกิจและยุบเลิกประเภทตำแหน่งที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี

คณะทำงานจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ ซึ่งมีนายกองค์การ บริหารส่วนตำบลปงไฮ เป็นประธาน เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหา ครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ ตาม พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและ ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของ รัฐบาล นโยบายของผู้บริหาร และสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตาม อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของตำบลปงไฮ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสม กับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของ กลุ่มงานต่างๆ

๓.๔ จัดทำกรอบอัตรากำลัง 3 ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบ ของงบประมาณรายจ่าย

3.5 ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง

3.6 ให้พนักงานส่วนตำบลทุกคน มีจริยธรรม และคุณธรรมตามประกาศคุณธรรม จริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

ก.สภาพทั่วไป และสภาพเศรษฐกิจและสังคม

๑.สภาพทั่วไป

ขนาดและที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอเซกาทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ประมาณ ๒๖ กิโลเมตร และอยู่ห่างจากจังหวัดบึงกาฬ ประมาณ ๘๐ กิโลเมตร มีพื้นที่ ๑๘๐ ตารางกิโลเมตร

อาณาเขต

ลักษณะภูมิประเทศของตำบลป่งไฮ มีลักษณะเป็นที่ราบสูงและราบลุ่มน้ำท่วมถึง มีพื้นที่สำหรับทำสวนยางพารา,ทำไร่ ,ทำสวน ,ทำนา และองค์การบริหารส่วนตำบลป่งไฮ มีอาณาเขตติดต่อดังนี้

- ทิศเหนือ	มีพื้นที่ติดต่อเขตตำบลป่าแฝก	อำเภอพรเจริญ
- ทิศใต้	มีพื้นที่ติดต่อเขตตำบลหนองทุ่ม	อำเภอเซกา
- ทิศตะวันออก	มีพื้นที่ติดต่อเขตตำบลน้ำจั้น	อำเภอเซกา
- ทิศตะวันตก	มีพื้นที่ติดต่อเขตตำบลท่าสะอาด	อำเภอเซกา

เขตการปกครอง

ตำบลป่งไฮ แบ่งเขตการปกครองเป็นหมู่บ้าน มีหมู่บ้านจำนวนทั้งสิ้น ๑8 หมู่บ้าน มีจำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น 2,290 ครัวเรือน แยกเป็นรายหมู่บ้าน ดังนี้

หมู่ที่ 1	บ้านป่งไฮ	หมู่ที่ 2	บ้านท่าเชียงเครือ
หมู่ที่ 3	บ้านหนองชัยวาน	หมู่ที่ 4	บ้านโคกโขง
หมู่ที่ 5	บ้านท่าไร่	หมู่ที่ 6	บ้านโนนหนามแท่ง
หมู่ที่ 7	บ้านท่าสวรรค์	หมู่ที่ 8	บ้านสังคมพัฒนา
หมู่ที่ 9	บ้านดอนก่อ	หมู่ที่ 10	บ้านโชคชัย
หมู่ที่ 11	บ้านท่าช้าง	หมู่ที่ 12	บ้านโนนตาผา
หมู่ที่ 13	บ้านหนองแก่งทราย	หมู่ที่ 14	บ้านท่าเชียงเครือใต้
หมู่ที่ 15	บ้านหนองชัยวานใต้	หมู่ที่ 16	บ้านท่าสวรรค์เหนือ
หมู่ที่ 17	บ้านหนองไชนก	หมู่ที่ 18	บ้านทุ่งเจริญ

ประชากรทั้งสิ้น 10,406 คน แยกเป็น ชาย 5,269 คน หญิง 5,137 คน
จำนวน ครัวเรือนทั้งหมด 3,282 ครัวเรือน แยกเป็นรายหมู่บ้าน ดังนี้.-

ตารางแสดงจำนวนหมู่บ้าน ประชากร และครัวเรือน ตำบลป่งไฮ อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ
(ข้อมูล ณ วันที่ 15 พฤษภาคม 2559)

หมู่ที่	ชาย	หญิง	รวม	จำนวนครัวเรือน
หมู่ที่ 1 บ้านป่งไฮ	531	509	1,040	321
หมู่ที่ 2 บ้านท่าเชียงเครือ	486	453	939	310
หมู่ที่ 3 บ้านหนองชัยวาน	382	357	739	218
หมู่ที่ 4 บ้านโคกโขง	367	364	731	327
หมู่ที่ 5 บ้านท่าไร่	252	188	440	125
หมู่ที่ 6 บ้านโนนหนามแท่ง	173	178	351	106
หมู่ที่ 7 บ้านท่าสวรรค์	91	97	188	65

หมู่ที่ 8	บ้านสังคมพัฒนา	96	89	185	89
หมู่ที่ 9	บ้านดอนก่อ	269	270	539	170
หมู่ที่ 10	บ้านโชคชัย	352	355	707	210
หมู่ที่ 11	บ้านท่าช้าง	405	412	817	309
หมู่ที่ 12	บ้านโนนตาผา	208	218	426	123
หมู่ที่ 13	บ้านหนองแก่งทราย	423	415	838	256
หมู่ที่ 14	บ้านท่าเชียงเครือใต้	361	356	717	186
หมู่ที่ 15	บ้านหนองชัยวานใต้	313	312	625	180
หมู่ที่ 16	บ้านท่าสวรรค์เหนือ	116	132	248	67
หมู่ที่ 17	บ้านหนองไข่นก	108	106	214	99
หมู่ที่ 18	บ้านทุ่งเจริญ	336	326	662	211
รวม		5,296	4,952	10,406	3,282

สถานศึกษาในเขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ มีโรงเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ สถานศึกษาเอกชน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ดังนี้

1. โรงเรียนขยายโอกาสทางการวิจัย	จำนวน	3	แห่ง
2. โรงเรียนประถมศึกษา	จำนวน	2	แห่ง
3. โรงเรียนมัธยมศึกษา(เอกชน)	จำนวน	1	แห่ง
4. ศูนย์พัฒนาอบรมเด็กก่อนเกณฑ์	จำนวน	7	แห่ง
5. โรงเรียนอนุบาลองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ	จำนวน	1	แห่ง

สถาบันและองค์กรทางศาสนา

- ผู้นับถือศาสนาพุทธ ร้อยละ 95 ของประชากรทั้งหมดมีวัด	จำนวน	18	แห่ง
- ผู้นับถือศาสนาอิสลาม ร้อยละ 0 ของประชากรทั้งหมดมีมัสยิด	จำนวน	-	แห่ง
- ผู้นับถือศาสนาคริสต์ ร้อยละ 5 ของประชากรทั้งหมดมีโบสถ์	จำนวน	2	แห่ง

สาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	จำนวน	3	แห่ง
- ร้านขายยา	จำนวน	4	แห่ง
- อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ ร้อยละ 100			

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- สถานีตำรวจ	จำนวน	1	แห่ง
- สถานีดับเพลิง	จำนวน	-	แห่ง

โครงสร้างพื้นฐาน

1. การคมนาคม,การจราจร

การคมนาคมในพื้นที่ตำบลปงไฮ เป็นถนนลูกรังระหว่างหมู่บ้าน มีถนนคอนกรีตเสริมเหล็กภายในหมู่บ้าน มีเส้นทางรถติดต่ออำเภอ จำนวน 3 เส้นทาง ดังนี้.-

- ถนนลาดยางสายปงไฮ – เซกา ผ่านตำบลน้ำจั้น- ตำบลเซกา ระยะทางประมาณ 25 กิโลเมตร
- ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายปงไฮ – เซกา ผ่านตำบลหนองทุ่ม ระยะทางประมาณ 2 กิโลเมตร

- ถนนลาดยางสายป่งไฮ – เซกา ผ่านตำบลท่าสะอาด ตำบลท่ากกแดง ตำบลหนองทุ่ม ตำบลเซกา ระยะทางประมาณ 50 กิโลเมตร

- เส้นทางสำหรับเชื่อมต่อระหว่างหมู่บ้านเป็นสภาพถนนลูกรัง จำนวน 6 สาย

2. การโทรคมนาคม

- ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลขเอกชน 1 แห่ง

- โทรศัพท์สาธารณะ 5 เครื่อง

- มีโทรศัพท์มือถือจำนวนมากประมาณ 25,439 เครื่อง

3. การไฟฟ้า

- ทุกหมู่บ้านมีไฟฟ้าใช้แต่ยังไม่ทั่วถึง

- มีไฟฟ้าสาธารณะ ไฟส่องทางมีทุกหมู่บ้านแต่ยังไม่ครอบคลุมถนนทุกสาย

4. แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำน้ำ/ลำห้วย	จำนวน	14	สาย
----------------	-------	----	-----

- บึง/หนองและอื่นๆ	จำนวน	21	แห่ง
--------------------	-------	----	------

5. แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝาย	จำนวน	5	แห่ง
-------	-------	---	------

- บ่อน้ำตื้น	จำนวน	78	แห่ง
--------------	-------	----	------

- ประปาหมู่บ้าน	จำนวน	12	แห่ง
-----------------	-------	----	------

- บาดาล	จำนวน	248	แห่ง
---------	-------	-----	------

ด้านการเมืองการบริหาร

๑. การบริหารการเมืองท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลป่งไฮ เป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล และมีโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลประกอบด้วย ๒ ฝ่าย คือ

๑) ฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบลป่งไฮ มีฐานะเป็นฝ่ายนิติบัญญัติ มีสมาชิกที่มาจากการเลือกตั้งหมู่บ้านละ ๒ คน ตำบลป่งไฮ มี ๑๘ หมู่บ้าน มีสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลป่งไฮ จำนวน ๓๖ คน

๒) ฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลป่งไฮ มีคณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน คือ นายกององค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลอีก ๒ คน และเลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ๑ คน ทำหน้าที่บริหารงานในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามมติ ข้อบังคับ และแผนพัฒนาตำบล

๒. การบริหารส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลป่งไฮ

ส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลป่งไฮ มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่งไฮเป็นผู้บังคับบัญชา โดยมีการจัดแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๑ สำนัก 4 กอง คือ

๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีหัวหน้าสำนักปลัด เป็นผู้บังคับบัญชาดูแลสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๒) กองคลัง มี ผู้อำนวยการคลัง เป็นผู้บังคับบัญชา ดูแล กองคลัง

๓) กองช่าง มี ผู้อำนวยการกองช่าง เป็นผู้บังคับบัญชาดูแล กองช่าง

๔) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีนักวิชาการศึกษา รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เป็นผู้บังคับบัญชาดูแลกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๕) กองสวัสดิการสังคม มีผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม เป็นผู้บังคับบัญชาดูแลกองสวัสดิการสังคม

ปัจจุบันนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลป่งไฮ มีบุคลากรดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	15	คน
๒. ครู	จำนวน	17	คน
๓. ผู้ดูแลเด็ก	จำนวน	18	คน
4. ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๒	คน
5 พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	12	คน
6. พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	18	คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	82	คน

งบประมาณ

งบประมาณ ในการจัดทำงบประมาณที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบล มีรายได้ จากการจัดเก็บภาษี และมีรายจ่ายตามแผนงาน ดังนี้

ปีงบประมาณ ๒๕60	รับจริง	57,496,592.56 บาท	จ่ายจริง	บาท
ปีงบประมาณ ๒๕61	รับจริง	79,586,000.00 บาท	จ่ายจริง	บาท
ปีงบประมาณ ๒๕62	ประมาณการ	81,282,000.00 บาท		

ข. สภาพปัญหา ความต้องการ นโยบายและศักยภาพ

๑. สภาพปัญหาของพื้นที่ตำบลป่งไฮ

๑. ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ การคมนาคมขนส่งระหว่างหมู่บ้านไม่สะดวก
- ๑.๒ ปัญหาการไม่มีโทรศัพท์สาธารณะไม่เพียงพอ
- ๑.๓ ไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ

๒. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

- ๒.๑ การประกอบอาชีพในหมู่บ้าน
 - ปัญหาการขาดความรู้โอกาสในการประกอบอาชีพ
 - ปัญหาการขาดการรวมกลุ่มอาชีพ
- ๒.๒ ความรู้ทางด้านเทคโนโลยี การพัฒนาการเกษตร

๓. ปัญหาด้านสังคม

- ๓.๑ ปัญหาแหล่งข้อมูลข่าวสารด้านสาธารณสุข และอนามัย
- ๓.๒ ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด
- ๓.๓ ปัญหาการให้บริการสุขภาพของผู้สูงอายุ , เด็ก , สตรี และคนพิการ ไม่ทั่วถึง
- ๓.๔ ปัญหาการแพร่ระบาดและการป้องกันยุ่งลาย โรคพิษสุนัขบ้า

๔. ปัญหาด้านการเมืองบริหาร

- ๔.๑ ความเข้มแข็งขององค์กรภาคประชาชน
- ๔.๒ บุคลากรภาคปฏิบัติมีไม่เพียงพอ

๕. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๕.๑ การขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภค - บริโภคในฤดูแล้ง
- ๕.๒ ระบบประปาหมู่บ้าน และประปาส่วนภูมิภาคไม่เพียงพอ
- ๕.๓ ปัญหาสิ่งแวดล้อม

๕.๔ ปัญหาการตัดไม้ทำลายป่า

๕.๕ คลองตื้นเขิน มีวัชพืชขึ้นปกคลุมทำให้การระบายน้ำไม่สะดวก

๒. ความต้องการของประชาชน

๑. ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ ขุดลอกคลอง ,สร้างสะพาน คสล. , วางท่อระบายน้ำ
- ๑.๒ ให้มีโทรศัพท์สาธารณะเพียงพอทุกหมู่บ้าน
- ๑.๓ ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้น
- ๑.๔ ปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรัง หินคลุกและปรับปรุงผิวถนนลาดยาง

๒. ความต้องการด้านเศรษฐกิจ

- ๒.๑ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลในการผลิตทางการเกษตร
- ๒.๒ ฝึกอบรมความรู้ ด้านวิชาการ และการศึกษาดูงาน
- ๒.๓ สนับสนุนเงินทุนพร้อมอุปกรณ์
- ๒.๔ ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย
- ๒.๕ ฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓. ความต้องการด้านสังคม

- ๓.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ทางโภชนาการอนามัยแม่ และเด็ก
- ๓.๒ ให้ความรู้ด้านสุขศึกษา
- ๓.๓ ให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด กำจัดยุงลายและรณรงค์โรคพิษสุนัข
- ๓.๔ ต้องการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ , เด็ก , สตรี และคนพิการ สงเคราะห์ผู้สูงอายุ

๔. ความต้องการด้านการบริหาร

- ๔.๑ จัดประชุมประชาคมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรภาคประชาชน กลุ่มสตรี, กลุ่มอาสาอื่นๆ
- ๔.๒ จัดหาบุคลากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน

๕. ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๕.๑ ให้มีการขุดลอกคลองส่งน้ำ และกำจัดวัชพืช
- ๕.๒ ให้มีการขยายเขตประปาหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน
- ๕.๓ รณรงค์ให้ความรู้ในการรักษาสิ่งแวดล้อม
- ๕.๔ ฝึกอบรมจัดตั้งเยาวชนด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๕.๕ รณรงค์ป้องกันการตัดไม้ทำลายป่า

๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลป่งไทรนั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหาพร้อมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลป่งไทร ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลป่งไทร จะ สมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจ ในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลป่งไทร ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการ พัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้ เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัย เรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา

ส่วนด้านพัฒนาอาชีพ นั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นของ อบต. ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลป่งไฮ กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑))
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘ (๑))
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘ (๒))
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘ (๓))
- (๕) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖ (๔))
- (๖) การสาธารณสุขการ (มาตรา ๑๖ (๕))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗ (๖))
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗ (๓))
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘ (๔)) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖ (๑๐))
- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖ (๒))
- (๗) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๕))
- (๘) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖ (๑๙))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗ (๔))
- (๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘ (๘))
- (๓) การผังเมือง (มาตรา ๖๘ (๑๓))
- (๔) จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา ๑๖ (๓))
- (๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖ (๑๗))
- (๖) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖ (๒๘))

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยวมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘ (๖))

- (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘ (๕))
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘ (๗))
- (๔) ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘ (๑๐))
- (๕) การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘ (๑๒))
- (๖) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘ (๑๑))
- (๗) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖ (๖))
- (๘) การพาณิชย์กรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖ (๗))

ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗ (๗))
รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและ
สิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗ (๒))
- (๒) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (มาตรา ๑๗ (๑๒))

ด้านการศึกษา ศิลปะวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
(มาตรา ๖๗ (๘))
- (๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗ (๕))
- (๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖ (๙))

(๔) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗ (๑๘)) ด้าน
การบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่
เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
(มาตรา ๔๕ (๓))
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตาม
ความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗ (๙))
- (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖(๑๖))
การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๓))
- (๔) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อกันระหว่างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
อื่น (มาตรา ๑๗(๑๖))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถจะแก้ไขปัญหาของ
องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของ
ประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วยการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนา
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลและ
นโยบายของ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

การวิเคราะห์ศักยภาพหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ (SWOT)

๑.การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength = S) สามารถสรุปเป็นข้อๆ ดังนี้

๑. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์การพัฒนาที่ครอบคลุมปัญหาความต้องการของชุมชน และเคารพกฎ
กติกา ระเบียบกฎหมาย ยอมรับความเป็นจริงและแก้ไขปัญหาภายใต้ภาวะของข้อจำกัดได้เป็นอย่างดี

2. สมาชิกสภาท้องถิ่น มีความรู้และเข้าใจบทบาทอำนาจหน้าที่และมีความกระตือรือร้นต่อการแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นเป็นอย่างดี
3. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ยอมรับแนวทางการบริหารและปฏิบัติตามบทบาทอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายภายใต้บทบัญญัติแห่งกฎหมาย และมีโอกาสได้แสดงความคิดเห็นในการมีส่วนร่วมของการดำเนินงานทุกขั้นตอน
4. องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ มีการบริหารจัดการเรื่องแผนฯ และงบประมาณภายใต้ความเข้าใจตรงกันในบทบาทอำนาจหน้าที่ของทุกภาคส่วนในตำบล คือ ประชาคม ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ส่วนราชการจังหวัด อำเภอ โดยทุกฝ่ายยึดมั่นในระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด
5. สภาพสิ่งแวดล้อมทางการบริหาร ได้แก่ อุปกรณ์ อาคาร สถานที่ ระบบคมนาคม สาธารณูปโภค สาธารณูปการ สวัสดิการ การบริหารงานบุคคล อยู่บนพื้นฐานของความเหมาะสมความสำเร็จร่วมกัน มุ่งวัตถุประสงค์ของงาน ลดขั้นตอนการบริหารโดยการประสานงานภายใน และมอบหมายอย่างเป็นระบบ ตรวจสอบและควบคุมภายใต้กระบวนการที่เป็นที่ยอมรับกันได้
๖. องค์กรอยู่ใกล้ชิดประชาชน รู้ปัญหาความต้องการของพื้นที่เป็นอย่างดี มีงบประมาณสามารถบริหารจัดการเองได้ตามแผนงาน

๒.การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness = W) สามารถสรุปเป็นข้อๆ ดังนี้

๑. เส้นทางคมนาคมยังไม่สะดวก ถนนขรุขระ เป็นหลุมเป็นบ่อ
๒. ปัญหาน้ำท่วม ในหน้าฝนช่วงฤดูน้ำหลาก
๓. ปัญหาขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภค บริโภค ในหน้าแล้งและระบบประปา
๔. ปัญหาเรื่องคลองส่งน้ำที่ยังมีไม่ทั่วถึงทั้งหมดบ้าน
๕. ปัญหาเรื่องวิถีชีวิตของชุมชนที่เปลี่ยนแปลงไปเพราะการรั่ววัฒนธรรมของต่างชาติเข้ามา
๖. ขาดการส่งเสริมด้านอาชีพอย่างจริงจังและต่อเนื่อง
๗. ประชาชนขาดความเข้าใจในด้านการส่งเสริมอาชีพอย่างจริงจัง
๘. ขาดบุคลากร / ผู้ชำนาญการในการส่งเสริมให้ความรู้แก่ประชาชน
๙. ขาดทักษะความรู้ในด้านการใช้เทคโนโลยี
๑๐. ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนยังไม่ดีเท่าที่ควร
๑๑. รายได้ของเกษตรกรยังตกต่ำ

๓.การวิเคราะห์โอกาส (Opportunity = O) สามารถสรุปเป็นข้อๆ ดังนี้

1. ทำให้มีการซื้อขายเปลี่ยนมืออสังหาริมทรัพย์สำหรับการอยู่อาศัยมากขึ้น และผู้ที่เข้ามาประกอบกิจการในพื้นที่อย่างต่อเนื่องมีมากขึ้น ส่งผลต่อการจัดภาษีและรายได้จากการจดทะเบียนนิติกรรม สร้างรายได้ให้ท้องถิ่นมากขึ้น
2. พื้นที่ตำบลปงไฮ มีสภาพภูมิประเทศเหมาะสมแก่การเกษตร เช่น การปลูกพืช หรือเลี้ยงสัตว์ จึงมีความเหมาะสมที่จะเป็นฐานการผลิตทางด้านเพื่อการบริโภคของคนส่วนใหญ่ในพื้นที่
3. ตำบลปงไฮ มีสถานศึกษา การสาธารณสุขโปโภคและการคมนาคมที่ดีทั้งตำบล ทำให้เริ่มมีการขยายตัวของชุมชนเข้ามาอยู่อาศัยหนาแน่นมากขึ้น
4. ตำบลปงไฮ เป็นจุดผ่านไปยังแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญของจังหวัดปงไฮหลายแห่ง ทำให้มีการเดินทางเข้าสู่ตำบลปงไฮ ของนักท่องเที่ยว และบุคคลสำคัญสม่ำเสมอตลอดปี สามารถสร้างความตื่นตัวและกระแสพัฒนาได้ดีหากดำเนินการได้อย่างถูกต้อง

5. เป็นเส้นทางผ่านเข้าสู่แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญและมีชื่อเสียง ซึ่งอยู่ไม่ห่างไกลจากจังหวัดมากจนเกิน จึงเหมาะสมที่นักท่องเที่ยวจะเดินทางเข้ามาพักผ่อนหย่อนใจหรือแวะเที่ยวชมหาซื้อสินค้าทางการเกษตรหรือผลิตภัณฑ์ชุมชน ซึ่งเป็นฐานรายได้ทางเศรษฐกิจท้องถิ่นได้อย่างสม่ำเสมอ

๔. การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T) สามารถสรุปเป็นข้อ ๆ ดังนี้

๑. มีเรื่องของผลประโยชน์จากการบริหารงานทำให้คุณภาพของงานไม่เต็มที่
๒. ประชาชนรอคอยและคาดหวังให้ท้องถิ่นแก้ไขปัญหาให้ โดยลดการพึ่งตนเองลง
๓. การประสานขอรับการสนับสนุนไม่มีความแน่นอนว่าจะได้รับการพิจารณาช่วยเหลือการเปลี่ยนแปลงทางการเมือง ทำให้นโยบายต่างๆเปลี่ยนไป

หมายเหตุ : มาตรา ๖๗,๖๘ หมายถึง พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๓
 มาตรา ๑๖,๑๗ และ ๔๕ หมายถึง พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจ
 ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๖. การกิจหลักและการกิจรองที่ องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ

การกิจหลัก

1. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
2. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
3. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
4. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
6. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
7. ด้านการส่งเสริมการศึกษา
8. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
9. ส่งเสริมและสนับสนุนการท่องเที่ยว

การกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี
2. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ

๗. สรุปปัญหา และแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮเป็น องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๕ กอง ได้แก่ 1. สำนัก ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล 2. กองคลัง 3. กองช่าง 4. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม 5. กอง สวัสดิการสังคม ทั้งนี้ได้กำหนดให้มีกรอบอัตรากำลัง จำนวนทั้งสิ้น 118 อัตรา มีกรอบพนักงานส่วนตำบล 27 อัตรา มีคนครองตำแหน่ง 15 คน, บุคลากรที่ได้รับเงินอุดหนุนจาก สธ. ครู จำนวน 17 อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน 2 อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 14 อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (งบอุดหนุน) จำนวน 16 คนและ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 18 อัตรา เพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนด มาตรฐานกลางการบริหารงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 4) ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2557 และประกาศคณะกรรมการ มาตรฐานกลางบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 6) ลงวันที่ 4 มิถุนายน 2558 องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ จึงปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ประเภท และระดับตำแหน่งให้ถูกต้อง ในแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2561 – 2563 ปรับปรุงครั้งที่ 1

เนื่องจากกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ มีกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล 6 อัตรา แต่มีคนครองตำแหน่งแค่ 1 อัตรา และมีกรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 3 อัตรา กรอบพนักงานจ้าง ทั่วไป 1 อัตรา ทำให้ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน และองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮได้เคยขอให้ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทนและมีการ ประชาสัมพันธ์รับโอนแล้วแต่ปรากฏว่าไม่มีบุคคลใดเลือกสังกัดหรือติดต่อเพื่อโอนย้าย ทำให้ยังขาดแคลนบุคลากร ปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮได้ประมาณการรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2562 ไว้จำนวน 81,282,000 บาท ซึ่งมีการจัดซื้อจัดจ้างและเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติเป็นจำนวนมาก และมีความจำเป็นต้องมี บุคลากรปฏิบัติงานเพิ่มเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮจึงขอ กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 2 อัตรา คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง และ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ

รายงานเหตุผลและความจำเป็น
ประกอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในอัตรากำลัง 3 ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖1 – 2563 (ปรับปรุงครั้งที่ 1)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่งไฮ อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่จะขอกำหนดเพิ่ม

1. กองคลัง

ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งเพิ่มประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 2 อัตรา ดังนี้

1.1 ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง จำนวน 1 อัตรา

เนื่องจากกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลป่งไฮ มีกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล 6 อัตรา แต่มีนครองตำแหน่งแค่ 1 อัตรา และมีกรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 3 อัตรา กรอบพนักงานจ้างทั่วไป 1 อัตรา ทำให้ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน และองค์การบริหารส่วนตำบลป่งไฮได้เคยขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทนและมีการประชาสัมพันธ์รับโอนแล้วแต่ปรากฏว่าไม่มีบุคคลใดเลือกสังกัดหรือติดต่อเพื่อโอนย้าย ทำให้ยังขาดแคลนบุคลากรปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลป่งไฮได้ประมาณการรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2562 ไว้จำนวน 81,282,000 บาท ซึ่งมีการเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติเป็นจำนวนมาก และมีความจำเป็นต้องมีบุคลากรปฏิบัติงานเพิ่มเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลป่งไฮจึงขอกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง จำนวน 1 อัตรา

1.2 ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ จำนวน 1 อัตรา

เนื่องจากกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลป่งไฮ มีกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล 6 อัตรา แต่มีนครองตำแหน่งแค่ 1 อัตรา และมีกรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 3 อัตรา กรอบพนักงานจ้างทั่วไป 1 อัตรา ทำให้ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน และองค์การบริหารส่วนตำบลป่งไฮได้เคยขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทนและมีการประชาสัมพันธ์รับโอนแล้วแต่ปรากฏว่าไม่มีบุคคลใดเลือกสังกัดหรือติดต่อเพื่อโอนย้าย ทำให้ยังขาดแคลนบุคลากรปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลป่งไฮได้ประมาณการรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2562 ไว้จำนวน 81,282,000 บาท ซึ่งมีการจัดซื้อจัดจ้างตามข้อบัญญัติเป็นจำนวนมาก และมีความจำเป็นต้องมีบุคลากรปฏิบัติงานเพิ่มเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและเพื่อเป็นการเร่งปฏิบัติการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของยุคดิจิทัล การจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลป่งไฮจึงขอกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ จำนวน 1 อัตรา

8. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าวโดย องค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจดังกล่าว และในระยะแรกการ กำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงาน หรือ กำหนดเป็นฝ่าย และในระยะต่อไป เมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณา เห็นว่า ภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอก็อาจจะพิจารณาตั้งเป็นส่วนต่อไป ดังนี้

๑. สำนักปลัด อบต. มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการธำรงการ งานสารบรรณ การจัดทำแผนพัฒนา ตำบล การจัดทำร่างข้อบังคับ งานประชุมสภา อบต. งานประชุมคณะกรรมการบริหาร การจัดทำทะเบียนสมาชิก อบต. คณะกรรมการบริหาร การดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม การให้ คำปรึกษาหน้าที่และความรับผิดชอบ การปกครองบังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง การบริหารงาน บุคคลของ อบต. การดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตต่างๆ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานสังคม สงเคราะห์ การพัฒนาชุมชน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. กองคลัง มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการจัดทำบัญชีและทะเบียนรายรับ-จ่ายเงินทุกประเภท งาน เกี่ยวกับการเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำส่งเงินการฝากเงิน การตรวจเงิน อบต. รวบรวมสถิติเงิน ได้ประเภทต่างๆ การเบิกตัดปี การขยายเวลาเบิกจ่ายงบประมาณ การหักภาษีและนำส่ง รายงานเงินคงเหลือ ประจำ การรับและจ่ายขาดเงินสะสมของ อบต. การยืมเงินทรองราชการ การจัดหาผลประโยชน์จากสิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สิน ตรวจสอบงานของจังหวัดและสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน การเร่งรัดใบสำคัญและเงินยืมค้างชำระ

การจัดเก็บภาษี การประเมินภาษี การเร่งรัดจัดเก็บรายได้ การพัฒนารายได้ การออกใบอนุญาต และค่าธรรมเนียมต่างๆและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๓. กองช่าง มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการสำรวจออกแบบและจัดทำโครงการใช้จ่ายเงินของอบต. การอนุมัติเพื่อดำเนินการตามโครงการที่ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ของ อบต. งานบำรุง ซ่อม และจัดทำทะเบียน สิ่งก่อสร้างที่อยู่ในความรับผิดชอบของ อบต. การให้คำแนะนำปรึกษาเกี่ยวกับการจัดทำโครงการ และการ ออกแบบก่อสร้าง การสาธารณูปโภค การผังเมือง งานควบคุมอาคารการดูแลควบคุมรักษาซ่อมแซมวัสดุครุภัณฑ์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๔. กองศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานทางการศึกษา เกี่ยวกับการวิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาหลักสูตร การแนะแนว การวัดผล ประเมินผล การพัฒนาตำราเรียน การ วางแผนการศึกษา ของมาตรฐานสถานศึกษา การจัดการส่งเสริมการศึกษา การใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา การเสนอแนะเกี่ยวกับการศึกษา การเผยแพร่การศึกษาและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๕. กองสวัสดิการสังคม มีภาระหน้าที่ มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการสังคมสงเคราะห์ การ ส่งเสริม สวัสดิการเด็กและเยาวชน การพัฒนาชุมชน การจัดระเบียบชุมชนหนาแน่นและชุมชนแออัด การจัดให้ มีและสนับสนุนกิจกรรมศูนย์เยาวชน การส่งเสริมงานประเพณีท้องถิ่น และงานสาธารณะ การให้คำปรึกษา แนะนำหรือตรวจสอบเกี่ยวกับงานสวัสดิการสังคมและปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

8.1 โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าวโดยองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ กำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจดังกล่าว และในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงานหรือกำหนด เป็นงานและระยะต่อไป เมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอก็อาจจะพิจารณาตั้งเป็นส่วนต่อไป ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม พ.ศ. 2561-2563	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ พ.ศ. 2561-2563 (ปรับปรุงครั้งที่1)	หมายเหตุ
<p>๑. สำนักงานปลัด อบต.</p> <p>๑.๑ งานบริหารทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสารบรรณ - งานบริหารงานบุคคล - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล - งานตรวจสอบภายใน <p>๑.๒ งานนโยบายและแผน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานนโยบายและแผน - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ <p>๑.๓ งานกฎหมายและคดี</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานกฎหมายและคดี - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานข้อบัญญัติและระเบียบ <p>๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกัน - งานฟื้นฟู <p>๑.๕ งานกิจการสภา อบต.</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานระเบียบข้อบังคับประชุม - งานการประชุม - งานอำนวยความสะดวกและประสานงาน <p>๑.๖ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว 	<p>๑. สำนักงานปลัด อบต.</p> <p>๑.๑ งานบริหารทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสารบรรณ - งานบริหารงานบุคคล - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล - งานตรวจสอบภายใน <p>๑.๒ งานนโยบายและแผน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานนโยบายและแผน - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ <p>๑.๓ งานกฎหมายและคดี</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานกฎหมายและคดี - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานข้อบัญญัติและระเบียบ <p>๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกัน - งานฟื้นฟู <p>๑.๕ งานกิจการสภา อบต.</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานระเบียบข้อบังคับประชุม - งานการประชุม - งานอำนวยความสะดวกและประสานงาน <p>๑.๖ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว 	

<p>โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม พ.ศ. 2561-2563</p>	<p>โครงสร้างตามแผนอัตราใหม่ พ.ศ. 2561-2563 (ปรับปรุงครั้งที่1)</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>๑.7 งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสุขาภิบาลทั่วไป - งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม <p>๑.๘ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานอนามัยชุมชน - งานป้องกันยาเสพติด - งานสุขศึกษาและควบคุมโรคติดต่อ <p>๑.๙ งานรักษาความสะอาด</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานรักษาความสะอาด - งานกำจัดขยะและน้ำเสีย - งานส่งเสริมและเผยแพร่ <p>๑.๑๐ งานส่งเสริมการเกษตร</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิชาการเกษตร - งานเทคโนโลยีทางการเกษตร - งานส่งเสริมการเกษตร <p>๑.๑๑ งานส่งเสริมปศุสัตว์</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานข้อมูลวิชาการ - งานบำบัดน้ำเสีย - งานควบคุมและป้องกันโรคระบาด <p>1.12 งานทะเบียนพาณิชย์</p> <p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ งานการเงิน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงิน - งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน <p>๒.๒ งานบัญชี</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการบัญชี - งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน 	<p>๑.7 งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสุขาภิบาลทั่วไป - งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม <p>๑.๘ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานอนามัยชุมชน - งานป้องกันยาเสพติด - งานสุขศึกษาและควบคุมโรคติดต่อ <p>๑.๙ งานรักษาความสะอาด</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานรักษาความสะอาด - งานกำจัดขยะและน้ำเสีย - งานส่งเสริมและเผยแพร่ <p>๑.๑๐ งานส่งเสริมการเกษตร</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิชาการเกษตร - งานเทคโนโลยีทางการเกษตร - งานส่งเสริมการเกษตร <p>๑.๑๑ งานส่งเสริมปศุสัตว์</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานข้อมูลวิชาการ - งานบำบัดน้ำเสีย - งานควบคุมและป้องกันโรคระบาด <p>1.12 งานทะเบียนพาณิชย์</p> <p>กองคลัง</p> <p>๒.๑ งานการเงิน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงิน - งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน <p>๒.๒ งานบัญชี</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการบัญชี - งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน 	

<p style="text-align: center;">โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม พ.ศ. 2561-2563</p>	<p style="text-align: center;">โครงสร้างตามแผนอัตราใหม่ พ.ศ. 2561-2563 (ปรับปรุงครั้งที่1)</p>	<p style="text-align: center;">หมายเหตุ</p>
<p>๒.๓ <u>งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ <p>๒.๔ <u>งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์ และยานพาหนะ - งานทะเบียนควบคุม พัก - ครุภัณฑ์ 	<p>๒.๓ <u>งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ <p>๒.๔ <u>งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์ และยานพาหนะ - งานทะเบียนควบคุม พัก - ครุภัณฑ์ 	
<p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ <u>งานก่อสร้าง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างสะพาน เขื่อน ทดน้ำ - งานข้อมูลก่อสร้าง <p>๓.๒ <u>งานออกแบบและควบคุมอาคาร</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบและบริการข้อมูล <p>๓.๓ <u>งานประสานสาธารณูปโภค</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานประสานกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานระบายน้ำ <p>๓.๔ <u>งานผังเมือง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง 	<p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ <u>งานก่อสร้าง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างสะพาน เขื่อน ฝ่ายทดน้ำ - งานข้อมูลก่อสร้าง <p>๓.๒ <u>งานออกแบบและควบคุมอาคาร</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบและบริการข้อมูล <p>๓.๓ <u>งานประสานสาธารณูปโภค</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานประสานกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานระบายน้ำ <p>๓.๔ <u>งานผังเมือง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม พ.ศ. 2561-2563	โครงสร้างตามแผนอัตราใหม่ พ.ศ. 2561-2563 (ปรับปรุงครั้งที่1)	หมายเหตุ
<p>๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๔.๑ งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการศึกษานอกระบบและส่งเสริมอาชีพ - งานประเพณี ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม - งานกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน - งานบริหารงานทั่วไป <p>๔.๒ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานข้อมูลพัฒนาการเด็ก - งานวิชาการและส่งเสริมพัฒนาการเด็ก - งานกิจกรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานติดตามและประเมินผล <p>4.3 งานบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานแผนงานและวิชาการ - งานนิเทศและประกันคุณภาพการศึกษา <p>๕. กองสวัสดิการสังคม</p> <p>๕.๑ งานสวัสดิการและพัฒนาสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานฝึกอบรมและพัฒนาการ - งานสังคมสงเคราะห์ - งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี 	<p>๔. กองศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๔.1 งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการศึกษานอกระบบและส่งเสริมอาชีพ - งานประเพณี ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม - งานกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน - งานบริหารงานทั่วไป - งานกีฬาและสนันทนาการ <p>๔.2 งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานข้อมูลพัฒนาการเด็ก - งานวิชาการและส่งเสริมพัฒนาการเด็ก - งานกิจกรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานติดตามและประเมินผล <p>4.3 งานบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานแผนงานและวิชาการ - งานนิเทศและประกันคุณภาพการศึกษา <p>๕. กองสวัสดิการสังคม</p> <p>๕.๑ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานฝึกอบรมและพัฒนาการ - งานสังคมสงเคราะห์ - งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี 	