



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปงไฮ อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

ที่ บก ๗๘๘๐๑/ ๗๕๕

วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลปงไฮ

ตามที่เทศบาลตำบลปงไฮ ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจของเทศบาลตำบลปงไฮ และเป็นการกำหนดทิศทาง เป้าหมายในการพัฒนาพนักงานเทศบาลนั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนิภาพร ไผ่ชัยยนต์)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- คือไม่โปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวกัญทิรา อินธิเสน)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลปงไฮ

- คือไม่โปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางอัญฉุรา ประทุมศรี)
รองปลัดเทศบาลตำบลปงไฮ รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลปงไฮ

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลปงไฮ

- ทราบ

(ลงชื่อ)

(นายปรีชา กุศลโร)
นายกเทศมนตรีตำบลปงไฮ

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน เทศบาลตำบลบึงไผ่ อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลติดต่อตัวกำกับ	ข้อมูลติดต่อผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย						
๑	การประชุมประจำเดือน พนักงานและอบรม คุณธรรมจริยธรรม	ติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย ส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ ดีต่อองค์กรและมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ผู้บริหาร ๔ คน, ข้าราชการ ๒๗ คน, ครู ๑๗ คน ลูกจ้าง ๑ คน พนักงานจ้าง ๔๖ คน	๘๕	พนักงานบางส่วนมี ภารกิจหลักที่ไม่ สามารถเข้าร่วมได้ เช่น ครู และบุคลากร	ไม่มี	
๒	ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตของ หน่วยงาน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการต่อต้านการทุจริต	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ผู้บริหาร ๔ คน, ข้าราชการ ๒๗ คน, ครู ๑๗ คน ลูกจ้าง ๑ คน พนักงานจ้าง ๔๖ คน	๙๕	ไม่มี	ไม่มี	
๓	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการดำเนินงาน โครงสร้างและกรอบ อัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจของเทศบาล	ดำเนินการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงฉบับที่ ๔ เพื่อกำหนดอัตราตำแหน่งรองรับภารกิจ ของหน่วยงานโครงสร้างของการบริหารส่วนราชการและการ พิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ผู้บริหาร ๔ คน, ข้าราชการ ๒๗ คน, ครู ๑๗ คน ลูกจ้าง ๑ คน พนักงานจ้าง ๔๖ คน	-	ไม่มี	ไม่มี	
๔	จัดทำและดำเนินการตาม แผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทัน ต่อการเปลี่ยนแปลงหรือ ทดแทนอัตรากำลังที่ ลาออกหรือโอนย้าย	๑. สอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเป็นสายงานประเภททั่วไป เป็นสายงานด้านงานวิชาการ รายงานสารวันวิสาข โสฬศ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติงาน ๒. การคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุ บุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์แพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายงานสารวันวิสาข มีทองแสน ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สาธารณสุขปฏิบัติงาน ๓. รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ อัตรา ๑) นางอัญญา ประทุมศรี ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับชั้น ๒) นาย ทรวงฤทธิ์ กุ่มแก้ว ตำแหน่งเจ้าพนักงานประจำปฏิบัติงาน ๓)นางสาวพัฒนา ไพเศษ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ๔. สรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑๓ อัตรา แทนตำแหน่งว่าง ๕. แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้เลื่อนวิทยฐานะ ข้าราชการพิเศษ (กรณีเอี่ยวการอบตุลาคม ๒๕๖๒ ส่งผลงาน ย้อนหลัง อบรม ๖ เดือน) จำนวน ๕ อัตรา ๖. เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลได้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๔ อัตรา	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ผู้บริหาร ๔ คน, ข้าราชการ ๒๗ คน, ครู ๑๗ คน ลูกจ้าง ๑ คน พนักงานจ้าง ๔๖ คน	-	ในบางตำแหน่งมี อุปสรรคเรื่องของ คุณสมบัติที่กำหนดไว้ เป็นการเฉพาะ ส่งผล ให้ไม่สามารถสรรหาผู้ มาดำรงตำแหน่งได้ เพียงพอ	ไม่มี	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ					
๕	กิจกรรม ๕.๕.	หน่วยงานมีความสะอาดเรียบร้อยและ ส่งเสริมความปลอดภัยของ สภาพแวดล้อมในที่ทำงาน	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ผู้บริหาร ๔ คน ,ข้าราชการ ๒๗ คน , ครู ๑๗ คน ลูกจ้าง ๑ คน พนักงานจ้าง ๕๖ คน	ไม่มี	ไม่มี	
๖	ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่แนวทางการดำเนินงาน ความก้าวหน้าในสายงาน ด้านหนึ่งให้บุคลากรทราบ	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ด้านหนึ่งให้บุคลากรทราบพร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว และมี พนักงานเทศบาลเลื่อนระดับในสายงาน จำนวน ๙ ราย	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ผู้บริหาร ๔ คน ,ข้าราชการ ๒๗ คน , ครู ๑๗ คน ลูกจ้าง ๑ คน พนักงานจ้าง ๕๖ คน	ไม่มี	ไม่มี	
รวมทั้งสิ้น			๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐					

หมายเหตุ : ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วมโครงการ ให้แจ้งจำนวน...๕...คน, พนักงานราชการ จำนวน...๑...คน, ลูกจ้าง จำนวน...๑...คน พนักงานจ้าง ๕๖ คน